

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Сурская средняя школа № 2» (МБОУ «Сурская СШ № 2»)

ПРИКАЗ

06.06.2025

№ 31-АХД

**О внесении изменения в Положение об оплате труда и установлении
компенсационных и стимулирующих выплат работникам
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Сурская средняя школа № 2» (МБОУ «Сурская СШ № 2»)**

Во исполнение постановления администрации Пинежского муниципального округа Архангельской области № 0324 – па от 30.05.2025 года «О внесении изменений в Отраслевое примерное положение «Об оплате труда в муниципальных бюджетных образовательных организациях муниципального образования Пинежский муниципальный округ Архангельской области».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда и установлении компенсационных и стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сурская средняя школа № 2» утвержденное приказом руководителя от 30.12.2020 года № 126/4, следующие изменения:

- 1) Пункт 25 раздела III Положения об оплате труда и установлении компенсационных и стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сурская средняя школа № 2» изложить в следующей редакции:

III. Выплаты компенсационного характера, порядок и условия их применения

25. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

выплата за выполнение работ различной квалификации;

выплата за совмещение профессий (должностей);

выплата за расширение зон обслуживания;

выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

выплата за сверхурочную работу;

выплата за работу в ночное время;

выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретные размеры выплат устанавливаются Положением о системе оплаты труда МБОУ, в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с действующим законодательством.

Руководитель образовательной организации обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда не подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, такому работнику устанавливается выплата, предусмотренная работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

2) Абзац 1 пункта 27 раздела III изложить в следующей редакции:

27. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

3) Приложение № 4 Положения об оплате труда и установлении компенсационных и стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сурская средняя школа № 2» изложить в новой редакции.

2. Ввести в действие данное изменение в части подпункта 1 и пункта 2 приказа со дня его официального опубликования, пункт 3 с 01 сентября 2025 года.
3. Внести изменения в локальные акты ОУ об оплате труда.
4. Довести до сведения работников вносимые изменения в соответствии с приказом.
5. Оставляю за собой контроль над исполнением приказа.

Директор



Н.В. Калитина

П Е Р Е Ч Е Н Ь
должностей специалистов образовательных организаций,
работающих в сельской местности, которым устанавливается повышающий
коэффициент за работу в сельской местности

- педагогические работники (учитель, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог, социальный педагог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, методист (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего), музыкальный руководитель, концертмейстер, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, педагог – библиотекарь);

- воспитатель (включая старшего), педагог-организатор, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель (включая старшего), старший вожатый, инструктор по труду (при наличии высшего или среднего профессионального образования и непосредственно участвующий в учебно-воспитательном процессе), инструктор по физической культуре, мастер производственного обучения (включая старшего), тьютор);

- Концертмейстер;
- Аккомпаниатор;
- Библиотекарь;
- Лаборант (включая старшего);
- Документовед;
- Делопроизводитель;
- Заведующий хозяйством;
- Бухгалтер;
- Специалист по кадрам;
- Специалист по закупкам;
- Специалист по охране труда;
- Техник – программист.